

Informatie en regelingen voor werkgevers

Ferm Werk wijst u graag de weg

Ferm Werk voert namens de gemeenten Woerden, Bodegraven-Reeuwijk, Montfoort en Oudewater de Participatiewet uit. Ferm Werk ondersteunt mensen die op eigen kracht niet gemakkelijk een plek op de arbeidsmarkt vinden. Daarbij is de steun van en samenwerking met (lokale) werkgevers van groot belang!

De beste match vraagt meer dan het selecteren van de beste kandidaat. Ferm Werk zorgt er voor dat mensen goed tot hun recht komen op hun werkplek en een bijdrage leveren aan uw organisatie.

De werkzoekenden die zich melden bij Ferm Werk hebben veelal een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit kan veroorzaakt worden door opleidingsniveau of -richting, verstandelijke of psychische beperkingen, een slechte beheersing van de Nederlandse taal of een lange periode van werkloosheid. In veel gevallen gaat het om een combinatie van genoemde factoren. Door intensieve training en coaching bereidt Ferm Werk kandidaten voor op een nieuwe start op de arbeidsmarkt. Om het voor werkgevers aantrekkelijker te maken om werk-

zoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans te bieden bestaan diverse (financiële) regelingen. Naast fiscale voordelen bieden zowel Ferm Werk als het UWV ondersteunende re-integratievoorzieningen. Alle voorzieningen zijn maatwerk, afgestemd op de specifieke situatie van werkgever en potentiële werknemer.

In deze folder zijn deze regelingen kort beschreven. De accountmanagers van Ferm Werk brengen u graag in contact met geschikte kandidaten en voorzien u van advies op maat.



FERM WERK

brengt mens en werk samen

Regelingen van Ferm Werk

Proefplaatsing

Wilt u een nieuwe medewerker aannemen via Ferm Werk? Tijdens een proefperiode van maximaal twee maanden kunnen u en de potentiële werknemer ondervinden of er een goede match is. De kandidaat werkt kosteloos op proef, met behoud van uitkering. Voorwaarde is dat u, als de kandidaat geschikt is, aansluitend op de proefplaatsing een arbeidsovereenkomst aanbiedt van minimaal 6 maanden. U sluit voor de werknemer een ongevallen- en aansprakelijkheidsverzekering af. Als u na de proefplaatsingsperiode een contract aanbiedt, kunt u geen proeftijd meer afspreken.

Wilt u een proefplaatsing voor iemand met een uitkering van het UWV? Neem dan contact op met UWV.

Werkgeverspremie

Wij streven er naar samen met u de juiste match te maken met één van onze kandidaten. Als werkgever kunt u mogelijk in aanmerking komen voor een werkgeverspremie; een eenmalige opstartvergoeding als blijkt dat inwerken en begeleiding tijdelijk extra inzet van u vraagt. Uitgangspunt is dat u de werkzoekende een contract van minimaal 6 maanden biedt.

Jobcoaching

Soms heeft een werknemer extra begeleiding nodig bij de start op een

nieuwe werkplek. Wij kunnen dan zorgen voor begeleiding op de werkplek door een jobcoach. Hiermee zorgen we dat de medewerker beter functioneert. Samen met u kijken we hoe dit het best georganiseerd kan worden.

Scholing

Werkzoekenden kunnen in aanmerking komen voor korte scholingstrajecten, georganiseerd door Ferm Werk en gericht op werk binnen uw bedrijf. Bijvoorbeeld VCA of een heftruckcertificaat.

Persoonsgebonden re-integratiebudget voor de werkgever

U wilt iemand die een uitkering ontvangt van Ferm Werk in dienst nemen of een werkervaringsplaats bieden. U biedt deze kandidaat voor de functie noodzakelijke scholing aan. De kosten van deze noodzakelijke scholing kunnen mogelijk vergoed worden via het persoonsgebonden re-integratiebudget voor de werkgever.

Detacheringsbaan

U wilt iemand die een uitkering ontvangt van Ferm Werk een kans bieden, maar twijfelt om hem of haar in dienst te nemen. Er kan als tijdelijke tussenstap gekozen worden voor een detacheringsconstructie. De werknemer komt dan in



dienst bij Ferm Werk en wordt bij u gedetacheerd. U betaalt een detachingsvergoeding aan Ferm Werk, gebaseerd op de reële loonwaarde. De detachering is tijdelijk. Als blijkt dat de werknemer het goed doet, neemt u hem of haar alsnog zelf in dienst.

Tijdelijke loonkostensubsidie (niet banenafpraak)

U neemt een medewerker aan die tijdelijk nog niet volledig productief is. U komt dan mogelijk in aanmerking voor loonkostensubsidie als compensatie voor extra begeleiding en tijdelijk productieverlies, zodat u de werknemer de kans kunt geven zich in de praktijk verder te bekwamen. De hoogte en de voorwaarden van deze subsidie wordt per kandidaat vastgesteld.

Wilt u meer informatie?

Neem dan contact op met uw accountmanager bij Ferm Werk.



Extra regelingen banenafpraak

Met de Participatiewet wil het kabinet meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk krijgen. Het kabinet en werkgevers hebben afgesproken om extra banen te creëren voor deze doelgroep. Dit heet de banenafpraak. Wanneer u als werkgever een medewerker met een arbeidsbeperking in dienst neemt, kunt u rekenen op ondersteuning. Deze specifieke regelingen gelden voor mensen die door UWV zijn opgenomen in het doelgroepregister, omdat is vastgesteld dat zij door een ziekte of handicap niet in staat zijn het minimumloon te verdienen.

Loonkostensubsidie naar loonwaarde

U neemt een medewerker aan met een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking, die minder productief is en niet in staat is zelfstandig het wettelijk minimumloon te verdienen. Als de kandidaat voldoet aan de criteria en is opgenomen in het doelgroepregister komt u in aanmerking voor loonkostensubsidie. De hoogte van de loonkostensubsidie wordt vastgesteld op basis van een loonwaardemeting. De loonwaardemeting vindt plaats op de werkplek door een gecertificeerde medewerker van Ferm Werk.

No-riskpolis

U wilt iemand met een arbeidsbeperking of ziekte aannemen, maar u bent bang voor het hoge risico van uitval. Voor die situaties is er de no-riskpolis. Met een no-riskpolis ontvangt u bij uitval een groot deel van de loonkosten van de zieke werknemer terug. Aan de polis zijn een aantal voorwaarden verbonden waar wij u graag over informeren. De no-riskpolis wordt uitgevoerd door het UWV. Op de website www.uwv.nl vindt u meer informatie.

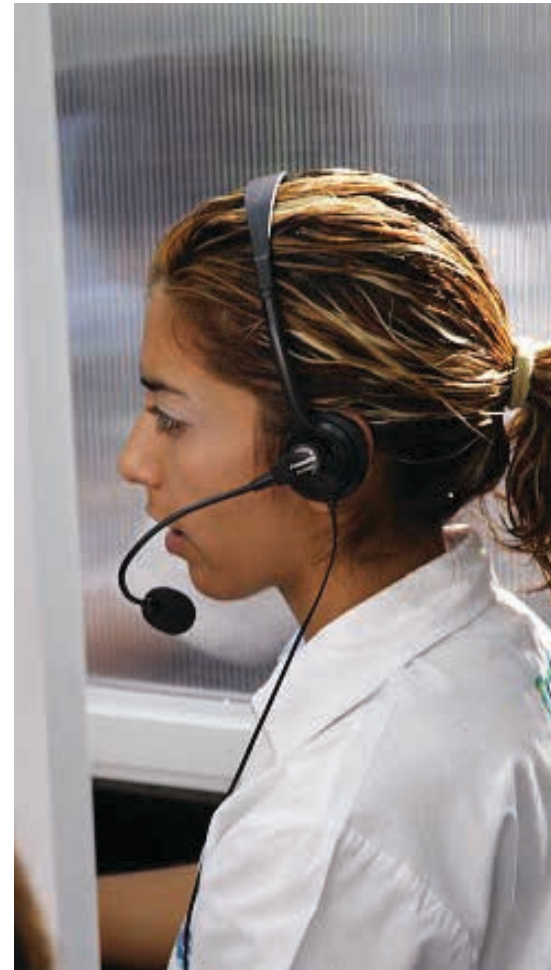
Aanpassing werkplek

Voor werknemers met een handicap moet u soms de werkplek aanpassen om hem of haar in dienst te kunnen nemen. Daarbij kunt u denken aan een speciale stoel of bureau, een traplift of een aangepast toilet. U kunt voor de extra kosten die u maakt een vergoeding aanvragen.

Loondispensatie Wajong

Voor werknemers met een Wajong-uitkering geldt een speciale regeling: loondispensatie. Kan een werknemer met een Wajong-uitkering door zijn ziekte of handicap minder aan dan uw andere werknemers? Dan mag u tijdelijk minder loon betalen aan deze werknemer.

UWV vult het loon aan tot maximaal het bedrag van de uitkering die hij ontving voordat hij bij u ging werken. De loondispensatie kan een half jaar tot 5 jaar duren. Verlenging is mogelijk, maar uiteindelijk is het de bedoeling dat de werknemer hetzelfde kan verdienen als andere werknemers. Voor meer informatie www.uwv.nl



Fiscale regelingen

Loonkostenvoordeel

Met ingang van 1 januari 2018 zijn de premiekortingen voor werkgevers vervangen door loonkostenvoordelen voor oudere of arbeidsgehandicapte werknemers, werknemers uit de doelgroep banenafpraak en voor het herplaatsen van een arbeidsgehandicapte werknemer.

De voorwaarden verschillen per loonkostenvoordeel. Ook de hoogte van het LKV is niet voor alle doelgroepen gelijk. Wel heeft u een doelgroepverklaring nodig van de werknemer. Deze kan de werknemer aanvragen bij de uitkeringsinstantie (UWV of gemeente).

Lage inkomensvoordeel (LIV)

Het lage-inkomensvoordeel (LIV) is een jaarlijkse tegemoetkoming in de loonkosten voor werknemers met een laag loon op grond van de Wet tegemoetkoming loondomein (Wtl) met ingang van 1 januari 2017. Het doel is om de arbeidsparticipatie aan de onderkant van de arbeidsmarkt te stimuleren.

Het Lage inkomensvoordeel wordt door het UWV berekend en automatisch door de Belastingdienst toegekend en uitbetaald. U kunt alleen in aanmerking komen voor het LIV als u voor deze werknemer niet in aanmerking komt voor Loonkostenvoordeel.

Jeugd –LIV

Het jeugd-LIV is een nieuwe tegemoetkoming voor werkgevers die een jongere van 18 t/m 21 jaar in dienst neemt tegen een beloning ter hoogte van het wettelijk minimum uurloon.

Meer informatie?

Kijk voor meer informatie op www.belastingdienst.nl of www.uwv.nl. U kunt als werkgever ook gebruik maken van de regelhulp <https://regelhulpvoorbeprijven.nl/premierekortingencalculator>.

Overige regelingen

Werkervaringsplek

Het doel van een werkervaringsplek is het opdoen van werkervaring of het leren functioneren in een arbeidsrelatie. De werknemer is dan maximaal zes maanden actief binnen uw bedrijf met behoud van uitkering. De werkervaringsplek is bedoeld voor werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

Leerwerkbanen

In een leerwerkbaan wordt werken en leren gecombineerd. Dit wordt ook wel duaal leren genoemd. In een leerbaan kan de medewerker in dienst bij een erkend leerbedrijf werken én

een opleiding volgen. Als de opleiding gevolgd wordt bij een erkende mbo-instelling spreken we van de beroepsbegeleidende leerweg (BBL).

De deelnemers leren op de werkplek en gaan daarnaast meestal één dag in de week naar school. Andere combinaties van leren en werken zijn ook mogelijk.

Voor meer informatie Leerwerkloket Utrecht <https://utrecht.lerenenwerken.nl/>

Functiecreatie, Jobcarving

Bij functiecreatie en jobcarving worden bedrijfsprocessen geanalyseerd

en anders georganiseerd door de werkzaamheden opnieuw te verdelen. Dit gebeurt door werkprocessen te analyseren, relatief eenvoudige taken af te splitsen en deze taken samen te voegen tot nieuwe duurzame banen voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Onze accountmanagers adviseren u hier graag over.

Social Return on investment

De overheid neemt bij inkopen en aanbestedingen 'social return' als contractvoorwaarde op. Ferm Werk ondersteunt u graag met het invullen van deze SROI verplichting.

Nuttige adressen

Algemeen

Ferm Werk

W: www.fermwerk.nl

T: (0348) 49 70 00

E: info@fermwerk.nl

Belastingdienst

Belastingdienst

W: www.belastingdienst.nl www.ondernemersplein.nl

T: 0800 - 0543

UWV

UWV

W: www.uwv.nl/werkgevers

T: Telefoon Werkgevers 0900 - 9295

colofon

Deze brochure is een uitgave van Ferm Werk

teksten: Ferm Werk

foto's: Ferm Werk

uitgave: januari 2018

contact: info@fermwerk.nl
0348-497000

www.fermwerk.nl

